



Alexander Hughes International  
EXECUTIVE SEARCH CONSULTANTS  
Corso Sempione, 10 - 20154 Milano  
Tel. (+39) 02.33.61.47.88  
Fax (+39) 02.33.10.57.13  
milan@alexanderhughes.com  
www.alexanderhughes.com

# TRIBUNA ECONOMICA

GIORNALE DI ECONOMIA FINANZA

...dal 1986



www.etrubuna.com

SETTIMANALE € 1,00 - ESTERO € 2,00

ANNO XXVII - N. 39 - 2013

LUNEDÌ 30 SETTEMBRE 2013

Dopo trent'anni di crescita e già fortemente radicato in Europa, Medio Oriente e Africa e dopo aver avuto l'intuizione di aprire filiali proprie nelle Americhe e nell'area Asia-Pacific (unico gruppo europeo ad essere presente con proprie società), a fine 2011, il Gruppo Alexander Hughes ha deciso di ampliare il supporto ai propri clienti a livello globale con nuove partecipazioni in società con sedi in Brasile, India, Hong Kong e Australia per accompagnarli e aiutarli a crescere nei Paesi Bric.

"Alexander Hughes, infatti, si presenta come prima società privata al mondo nella sua industria con 42 uffici ed è l'unico gruppo europeo indipendente (ad unico azionista), nel campo dell'Executive Search in grado di offrire, a livello globale, un elevato livello di qualità per i clienti più esigenti. Non a caso, infatti, il nostro livello di fidelizzazione verso il cliente sfiora il 100%". Afferma a Tribuna Economica Gianluigi Russo, Amministratore Delegato di Alexander Hughes Italia e uno dei quattro componenti del Supervisory Board del Gruppo.

"Il nostro Headquarter si trova a Parigi – continua – ma la nostra struttura offre una copertura in tutto il mondo con competenze locali combinate a capacità internazionali. Lavoriamo prevalentemente per organizzazioni complesse, aziende multinazionali o realtà industriali con alto potenziale di sviluppo selezionando prevalentemente figure chiave come Amministratori Delegati e Country Manager che abbiano le competenze per gesti-

ALEXANDER HUGHES INTERNATIONAL

## Il più importante gruppo privato di Executive Search nel mondo

*re le subsidiary dei più importanti gruppi a livello mondiale ed anche direttori di 'funzioni chiave' a livello di corporate. Una delle nostre specializzazioni, inoltre, – prosegue Russo –, è l'individuazione di 'membri indipendenti dei Board', i quali, grazie alla loro esperienza, possono offrire un supporto importante ed un valore aggiunto concreto nella valutazione delle strategie aziendali, un aspetto fondamentale, soprattutto, in un periodo così difficile come quello che stiamo attraversando". "Sempre più frequentemente Alexander Hughes viene chiamata a gestire progetti di valutazione del potenziale manageriale già presente in azienda (Management Audit) al fine di mantenere sempre adeguato il livello delle competenze responsabili di guidare l'impresa ed anche durante il processo che vede coinvolti i fondi di private equity: ad esempio ma non solamente in occasione di attività di due diligence pre-acquisizione, il nostro intervento suole rivelarsi particolarmente prezioso".*

La Società gestisce progetti di selezione per profili manageriali complessi che assumano importanti responsabilità coordinando l'attività con l'Headquarter, ovunque esso si trovi, e, allo stesso tempo, ricercando e valutando i candidati nel Paese dove si renderà necessario il loro inse-

rimento.

*"Scegliere un manager adeguato, oggi ancor più di prima, è vitale. Vitale sia per l'azienda, che per il manager stesso – conclude l'AD di Alexander Hughes Italia. "Saper comprendere perfettamente la personalità di un candidato ed il suo momentum personale e professionale ed allo stesso tempo saper leggere 'entre les lignes' del suo curriculum vitae fa parte del nostro bagaglio professionale. Il manager selezionato, per poter esprimere al meglio le proprie qualità, deve poter riuscire ad integrarsi perfettamente nella cultura della nuova azienda, condividendone appieno la mission ed i valori. Il nostro commitment, così assoluto nei confronti del nostro cliente, si estende sempre anche alla persona che abbiamo di fronte. Per noi evitare ad entrambi, cliente e candidato, di commettere un errore, è un punto d'onore imprescindibile: infatti una scelta non appropriata produce conseguenze talvolta persino più gravi per il manager che per l'azienda".*

*"Infine possiamo affermare che la nostra professione mantiene ancora di più quella caratteristica che la rende, per me almeno, così affascinante: il nostro 'processo produttivo' si sviluppa sempre intorno all'uomo".*

SB