

Transformación digital: la importancia de la evaluación del talento interno para la gestión del cambio organizativo y cultural

De Inigo Navarrete Consultante, Alexander Hughes Madrid



La Transformación Digital implica adquirir conocimientos, competencias y habilidades digitales, y además cambiar nuestra forma de pensar y organizar nuestras empresas.

Para lograr cambiar con éxito la cultura, hay que trabajar con las personas. Todo el proceso de Transformación Digital (Experiencia y conocimiento de cliente, modelo de negocio, organización... etc.) implica la gestión del talento y vencer las resistencias al cambio.

Las organizaciones tienden, cuando abordan un proceso de Transformación Digital, a considerar prioritario y necesario la búsqueda de talento externo, experto en las nuevas tecnologías digitales.

Pero, es clave antes de lanzarse a la búsqueda de nuevos profesionales expertos digitales ajenos a la compañía, realizar un Mapa de Talento Digital interno, que nos permita identificar a los profesionales "de la casa" con conocimientos y habilidades digitales.

A diferencia de finales de los años 90 cuando el "boom" de las puntocom, en la actualidad hay muchos profesionales que ya son Digitales en su esfera privada y vida personal, pero aún no en la profesional.

Y así tener claro con quienes contamos para el nuevo proyecto de Transformación Digital, que puedan alinearse con el Talento externo incorporado a la compañía y que ayuden en la labor de evangelizar y tutorizar, a sus compañeros "migrante digitales" o "analógicos" en el nuevo reto.

Desde **ALEXANDER HUGHES** hemos incluido el digital en nuestro **Executive Assessment**, para evaluar las Capacidades Digitales de los Directivos para afrontar con éxito la Transformación Digital.

El **Executive Assessment** nos va a permitir detectar el Talento Digital Oculto en la compañía, para poder encontrar carencias formativas y afrontarlo con un Plan Global de Formación, al Comité de Dirección y Directivos claves.

Como no se puede, tanto por coste como por escasez, traer exclusivamente talento externo experto digital, es de vital importancia evaluar correctamente el Talento interno, para ver que habilidades, capacidades, experiencia laboral asimilable aportan.

Y así con un buen Plan de Formación, con programas especializados, según las necesidades de cada colectivo (ecommerce, Marketing Digital, Internet de las cosas, Big Data...) lograr el cambio cultural, con nuevas metodologías de trabajo (Lean, Agile, Design Thinking.... lograr prepara con éxito a la Organización, contando con talento nuevo y de la casa, para tener éxito en la **Transformación Digital**.

Follow Alexander Hughes on [LinkedIn!](#)

Quiénes somos - Fundada en 1957, **Alexander Hughes** es una firma internacional de Búsqueda directa de Directivos y Ejecutivos. Con más de 40 oficinas a nivel mundial, Alexander Hughes ofrece hoy experiencia local combinada con recursos internacionales. El equipo incluye a más de 130 consultores en 12 sectores de excelencia.

A través de sus oficinas en Madrid y Barcelona, Alexander Hughes España asesora a las grandes empresas en la incorporación de figuras claves para alcanzar el éxito, tales como Presidentes, Consejeros Delegados, Directores Ejecutivos y no Ejecutivos, Ejecutivos Altamente Especializados y Expertos Reconocidos.

Su misión es identificar las personas más adecuadas para cubrir puestos de liderazgo y gestión tanto en el sector público como privado, mediante un método propio riguroso de captación directo.

El valor añadido de Alexander Hughes España radica en la profesionalidad y dedicación de sus consultores, así como en la experiencia adquirida a lo largo de su carrera profesional en cada uno de los procesos de búsqueda. Finalmente, el contacto y el permanente flujo de información con los clientes durante el proceso de búsqueda convierten a Alexander Hughes España en una eficaz herramienta para ellos.

More about us: www.alexanderhughes.com

Media contact: Valeria Brancato – v.brancato@alexanderhughes.com

Réjane Campisi-Barea - r.campisi@alexanderhughes.com